

Dans le cadre du développement de ses activités, la CCG recrute :

DIRECTEUR DES SYSTEMES D'INFORMATION

Vous serez en charge de définir et de déployer la stratégie informatique permettant de garantir la fiabilisation, l'optimisation et la sécurisation du système en accord avec la stratégie générale de la CCG. Vous devez également assurer la responsabilité de la protection du patrimoine informationnel et équipements sousjacents.

Vous devez également définir et mettre en place les moyens nécessaires à l'implémentation et l'exploitation d'un SI de qualité, sécurisé et fiable qui supporte l'ensemble des métiers et fonctions de la CCG (développement, sous-traitance, maintenance et sécurité).

Vous piloterez les projets relatifs aux transformations du Système d'Information et superviserez et coordonnerez le travail des équipes SI.

Pour cela, vous devez avoir de solides connaissances des normes de sécurité et de l'actualité des risques en matière de sécurité, vous êtes visionnaire, rigoureux et ouvert aux innovations technologiques.

Vous êtes de formation ingénieur ou (Bac + 5) en informatique avec une expérience d'au moins dix années dont 5 ans en tant que responsable informatique (développement ou système) avec des responsabilités managériales.

Ce poste est basé sur Rabat, pour y postuler, veuillez adresser à la CCG (CV détaillé, lettre de motivation précisant les prétentions salariales et note argumentée relative aux réalisations professionnelles ainsi qu'un descriptif du programme d'action envisagé pour l'optimisation de la gestion de la Direction en question).

Les descriptions du poste détaillées seront publiées au niveau des sites www.emploi-public.ma et www.ccg.ma

Le dossier de candidatures portant l'intitulé du poste doit être envoyé à l'adresse suivante et ce, avant le 16 décembre 2020 :

CCG - Centre d'Affaires, Bd Ar Ryad, Hay Ryad - Rabat - BP 2031



FICHE EMPLOI

Intitulé de l'emploi	Directeur SI
Entité de rattachement Pôle Ressources et Systèmes	
Supérieur hiérarchique	Directeur du Pôle Ressources et Systèmes
Supérieur fonctionnel	

Finalité de l'emploi et missions principales

i ilialite de i ellipioi et illissions	principales
Finalité de l'emploi	Assurer la responsabilité de la protection du patrimoine informationnel et équipements sous-jacents et définir et déployer la stratégie informatique permettant de garantir la fiabilisation, l'optimisation et la sécurisation du système en accord avec la stratégie générale de l'institution.
	Définir la stratégie et la politique Système d'Information et Sécurité Informatique en cohérence avec les orientations stratégiques de l'institution
	Définir et mettre en place les moyens nécessaires à l'implémentation et l'exploitation d'un SI de qualité, sécurisé et fiable qui
	supporte l'ensemble des métiers et fonctions de l'institution (développement, sous-traitance, maintenance et sécurité)
	Piloter les projets relatifs aux transformations du Système d'Information en concertation avec les parties prenantes internes et
	externes
	Définir et négocier en interne le budget de fonctionnement de l'entité SI et effectuer le suivi de sa réalisation
Missions principales	Superviser et coordonner le travail des équipes SI
	Définir et mesurer la montée en compétence et la performance individuelle et collective de ses équipes (fixation des objectifs, accompagnement individuel, feedback, entretiens de management,)
	Mettre en place un système de veille technologique

Critères de performances

Indicateurs clés de performance (KPI)

Taux de réalisation des projets informatiques Taux de satisfaction des clients internes Nombre d'incidents informatiques et délai moyen de traitement des incidents informatiques Réserves et écarts relevés par les auditeurs externes Ecart budget prévu vs budget réalisé / Taux d'évolution du budget de fonctionnement SI

Management

Effectifs gérés en direct	3		7	. 1	
Effectifs globaux gérés	15-20				

Relations Fonctionnelles du poste

Principales interactions	Interlocuteurs internes & Nature des échanges	L'ensemble des entités de l'institution : recueillir des besoins, déploiement des projets informatiques,
		Prestataires externes et fournisseurs : suivi de la mise en place de projets ou prestations SI
		Banques, sociétés de financement, association de MF, administrations : collaboration

Niveau du diplôme Bac +5 Conditions Type du diplôme Ecole d'ingénieur									
Type du diplôme Ecole d'ingénieur	Profil et compétences requises								
Expérience globale Expérience spécifique Expérience de 3 ans minimum dans une fonction de responsabilité dans le domaine de l'informatique Infrastructures SI Sécurité Informatique Développement SI Processus et organisation du travail Gestion budgétaire Capacité d'analyse et de synthèse Gestion de projets Comportementales Comportementales Comportementales Managériales Managériales Expérience globale Expérience de 3 ans minimum dans une fonction de responsabilité dans le domaine de l'informatique Développement SI Processus et organisation du travail Gestion budgétaire Capacité d'analyse et de synthèse Gestion de projets Conduite du changement Sens du problem solving Sens du relationnel Orientation résultats Force de persuasion Pilotage de l'activité Management de l'équipe Gestion des conflits		Niveau du diplôme	Bac +5						
Expérience spécifique Expérience de 3 ans minimum dans une fonction de responsabilité dans le domaine de l'informatique	Conditions	Type du diplôme	Ecole d'ingénieur						
Métier Sécurité Informatique Développement SI	standards d'accès	Expérience globale	10 ans						
Compétences Sécurité Informatique Développement SI Processus et organisation du travail Gestion budgétaire Capacité d'analyse et de synthèse Gestion de projets Conduite du changement Comportementales Sens du problem solving Sens du problem solving Sens du relationnel Orientation résultats Force de persuasion Pilotage de l'activité Managériales Pilotage de l'activité Management de l'équipe Gestion des conflits		Expérience spécifique	Expérience de 3 ans minimum dans une fonction de responsabilité dans le domaine de l'informatique						
Compétences Sécurité Informatique Développement SI Processus et organisation du travail Gestion budgétaire Capacité d'analyse et de synthèse Gestion de projets Conduite du changement Comportementales Sens du problem solving Sens du problem solving Sens du relationnel Orientation résultats Force de persuasion Pilotage de l'activité Managériales Pilotage de l'activité Management de l'équipe Gestion des conflits			Infractructurae SI						
Compétences Transverses Gestion budgétaire Capacité d'analyse et de synthèse Gestion de projets Comportementales Comportementales Comportementales Managériales Managériales Développement SI Processus et organisation du travail Gestion de projets Capacité d'analyse et de synthèse Gestion de projets Conduite du changement Sens du problem solving Sens du relationnel Orientation résultats Force de persuasion Pilotage de l'activité Management de l'équipe Gestion des conflits		Métier							
Compétences Transverses Gestion budgétaire Capacité d'analyse et de synthèse Gestion de projets Comportementales Comportementales Comportementales Managériales Proce de persuasion Pilotage de l'activité Management de féquipe Gestion de synthèse Gestion de syn			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·						
Compétences Transverses Gestion budgétaire Capacité d'analyse et de synthèse Gestion de projets Conduite du changement Sens du problem solving Sens du relationnel Orientation résultats Force de persuasion Pilotage de l'activité Managériales Managériales Gestion des conflits			Développement SI						
Compétences Transverses Capacité d'analyse et de synthèse Gestion de projets Conduite du changement Sens du problem solving Sens du relationnel Orientation résultats Force de persuasion Pilotage de l'activité Managément de l'équipe Gestion des conflits			Processus et organisation du travail						
Compétences Comportementales Sens du problem solving Sens du relationnel Orientation résultats Force de persuasion Pilotage de l'activité Management de l'équipe Gestion des conflits		Transverses	Gestion budgétaire						
Compétences Comportementales Comportementales Comportementales Comportementales Comportementales Comportementales Sens du rolationnel Orientation résultats Force de persuasion Pilotage de l'activité Managériales Managériales Gestion des conflits			Capacité d'analyse et de synthèse						
Comportementales Comportementales Sens du problem solving Sens du relationnel Orientation résultats Force de persuasion Pilotage de l'activité Managériales Managériales Managériales Sens du problem solving Sens du relationnel Orientation résultats Force de persuasion			Gestion de projets						
Sens du problem solving Sens du relationnel Orientation résultats Force de persuasion Pilotage de l'activité Managériales Managériales Gestion des conflits	0		Conduite du changement						
Comportementales Orientation résultats Force de persuasion Pilotage de l'activité Managériales Managériales Managériales Managériales	Competences	Comportementales	Sens du problem solving						
Orientation résultats Force de persuasion Pilotage de l'activité Managériales Managériales Management de l'équipe Gestion des conflits			Sens du relationnel						
Pilotage de l'activité Managériales Managériales Pilotage de l'activité Management de l'équipe Gestion des conflits			Orientation résultats						
Managériales Managériales Managériales Managériales Managériales			Force de persuasion						
Managériales Gestion des conflits		Managériales	Pilotage de l'activité						
Gestion des conflits			Management de l'équipe						
Délégation			Gestion des conflits						
			Délégation						